



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO

Enjoy Zagarolo & Monti Prenestini – Volontariato per lo sviluppo locale sostenibile

**SETTORE:** Educazione e promozione culturale

**AREA DI INTERVENTO:** Interventi Animazione del territorio

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Promozione di uno sviluppo sostenibile che valorizzi il territorio di Zagarolo e dell'area prenestina nel rispetto dell'ambiente, delle tradizioni e della comunità locale.

#### COMUNICazione

valorizzare il territorio tramite attività di auto-narrazione, storytelling, progetti multimediali partecipativi, attività di ufficio stampa, informazioni turistiche e promozione della attività culturali attraverso il sito web [www.turismozagarolo.it](http://www.turismozagarolo.it).

#### ANIMazione

Animazione territoriale attraverso lo sviluppo di nuove progettualità e l'organizzazione di eventi ed attività socio-culturali.

#### EDUCazione

Interventi di educazione non formale destinati ai giovani sui temi dello sviluppo locale sostenibile e del turismo sociale.

#### INTERCULTURA

Organizzazione di eventi interculturali.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Dopo lo svolgimento della formazione specifica prevista, i volontari in servizio civile affiancheranno gli operatori, e in alcuni casi anche le figure professionali, nello svolgimento delle seguenti attività:

**TURISMO ZAGAROLO:** Aggiornamento costante del sito web [www.turismozagarolo.it](http://www.turismozagarolo.it), rilancio dei suoi contenuti attraverso i social network e interazioni on line; ampliamento della “redazione diffusa” del sito e supporto alle associazioni, ai commercianti e agli interessati nella pubblicazione autonoma di articoli sul sito;

**IMMAGINA ZAGAROLO:** Ideazione e realizzazione di materiali visuali e multimediali di promozione del territorio come videospot, mostre fotografiche, brevi documentari di marketing e promozione territoriale; presentazioni pubbliche e diffusione on line/off line dei materiali prodotti; coinvolgimento di altri giovani in attività di produzione multimediale partecipata come ad esempio contest fotografici;

**UFFICIO STAMPA:** Comunicazione e aggiornamento costante della stampa locale in merito alle iniziative di animazione territoriale; cura delle relazioni con media partner locali; promozione delle iniziative di animazione territoriale tramite diffusione di materiali stampati e attività di sportello informativo; partecipazione a fiere ed eventi locali con stand informativi che promuovano la attività di animazione culturale sul territorio;

**WALKING TOUR:** Ideazione, studio e preparazione di un format di passeggiate settimanali itineranti alla riscoperta delle ricchezze culturali, architettoniche ed urbanistiche, storiche ed ambientali del territorio; elaborazione di un calendario condiviso con le realtà culturali e sociali del territorio; predisposizione del materiale promozionale; gestione pratica delle passeggiate con traduzione simultanea in più lingue: gestione prenotazioni, gestione degli eventi, realizzazione di materiali multimediali durante gli eventi.

**PROGETTI DI SVILUPPO LOCALE:** attività di segreteria e coordinamento tra i vari partners progettuali e della rete territoriale; definizione calendario riunioni e organizzazione incontri tra i partners coinvolti; gestione delle riunioni e degli incontri: predisposizione materiale, raccolta presenze, elaborazione di report condivisi.

**INCONTRI DI APPROFONDIMENTO E FORMAZIONE:** organizzazione di incontri con docenti ed esperti della cultura e dei temi connessi alla valorizzazione del territorio; programmazione e promozione degli incontri, invio di inviti, raccolta delle partecipazioni, gestione logistica degli eventi, predisposizione materiali cartacei di approfondimento, gestione della strumentazione multimediale.

**SUPPORTO AL VOLONTARIATO LOCALE ED INTERNAZIONALE:** Coordinamento e gestione dei gruppi di volontari locali e internazionali che si attivano intorno agli eventi culturali e tradizionali del territorio; organizzazione e gestione di due workcamps internazionali in particolare in occasione della Sagra dell'Uva e Calici di Stelle / San Lorenzo.

**INCONTRI NELLE SCUOLE SUPERIORI:** organizzazione di laboratori, simulazioni e testimonianze dirette sulle opportunità di viaggiare tramite il volontariato, sul turismo sociale e sullo sviluppo locale; individuazione delle scuole da coinvolgere; incontri di coordinamento con gli insegnanti; predisposizione dei materiali formativi e gestione delle giornate in classe.

**LABORATORI E NELLE SCUOLE ELEMENTARI E MEDIE INFERIORI:** organizzazione di laboratori e lezioni gioco interculturali di educazione alle differenze; individuazione delle scuole da coinvolgere ed organizzazione degli incontri di coordinamento con gli insegnanti; predisposizione dei materiali ed elaborazione di attività indicate rispetto al target degli studenti; svolgimento delle attività formative attraverso metodologie di educazione non formale.

**INTERCULTURAL KITCHEN:** organizzazione di appuntamenti di cucina collettiva con giovani stranieri e locali per divertirsi conoscendosi; predisposizione dei materiali necessari; gestione logistica dell'evento e facilitazione degli scambi interculturali.

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Criteri autonomi di selezione come da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile.

[http://www.volontariato.lazio.it/serviziocivile/spazioassociazioni/selez\\_vol.asp](http://www.volontariato.lazio.it/serviziocivile/spazioassociazioni/selez_vol.asp)

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI**

**Monte ore:** 1400 ore di servizio in un anno.

**Giorni di servizio a settimana dei volontari:** 6

**Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:**

- Rispetto della privacy e tutela delle informazioni riservate;
- Flessibilità di orario;
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi;
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni;
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi;

**Requisiti richiesti ai candidati (oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64):**

- Patente di guida B
- Inglese: livello scolastico medio
- Informatica: livello scolastico medio

**SEDI DI SVOLGIMENTO:** presso l'associazione No Border Line Onlus, a Zagarolo (Rm), in Via Colle Casette, 34

**POSTI DISPONIBILI (senza vitto e alloggio):** 4 di cui 1 con RISERVA per ragazzi con bassa scolarizzazione (privi del diploma di scuola secondaria di II grado) e/o stranieri con permesso di soggiorno.

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI**

I volontari in servizio civile acquisiranno una serie di competenze, attraverso il metodo "dell'imparare facendo", previsto dalla "Carta di Impegno Etico del Servizio Civile Nazionale". Il progetto consentirà la maturazione di:

**Competenze trasversali:** attitudine al *teamworking*; spirito di iniziativa; capacità di mediazione e *problem solving*; competenze comunicative; competenze connesse all'alfabetizzazione informatica, multimediale e digitale; capacità di coordinamento di gruppi; capacità di leadership; flessibilità e versatilità; capacità oratorie ed espressive; capacità di gestire situazioni complesse, emergenze e/o imprevisti.

**Competenze tecniche:** interpretare esigenze e bisogni dell'utente; gestire la comunicazione interna ed esterna; ideare e realizzare laboratori formativi e organizzare eventi; mappare e conoscere i servizi del territorio per le politiche attive del lavoro e sociali; realizzare materiali informativi e programmi di diffusione per i servizi svolti.

Le competenze indicate sono allineabili a quelle previste per la figura di **Animatore Sociale** che, secondo il Repertorio Regionale delle competenze e dei profili formativi della Regione Lazio, è in grado di realizzare interventi di animazione socio-culturale ed educativa. **SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio** riconosce e certifica le competenze descritte utili alla crescita professionale dei volontari impegnati nel presente progetto di servizio civile ai fini del curriculum vitae, rilasciando agli stessi un attestato alla fine del

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI**

1° Modulo – Il contesto operativo (tot. 8 ore)

2° Modulo – Il volontariato e il volontariato internazionale (tot. 8 ore)

3° Modulo – Elementi di Comunicazione (tot. 20 ore)

4° Modulo – Educazione Non Formale (tot. 6 ore)

5° Modulo – Organizzazione di eventi (tot. 10 ore)

6° Modulo – Conversazione in lingua Inglese (tot. 4 ore)

7° Modulo - Primo Soccorso e BLS (tot. 8 ore)

8° Modulo - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (tot. 8 ore)

9° Modulo - Orientamento lavorativo (tot. 8 ore)

La formazione ha la durata di 80 ore.

Ai volontari in servizio civile sarà garantito anche il percorso di **formazione “generale”** sui temi della nascita e storia del servizio civile, della sussidiarietà, del terzo settore e dei soggetti che lo animano affinché abbiano ulteriori elementi di contesto per affrontare l'esperienza.