



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**Integrarsi per crescere**

### SETTORE e Area di Intervento:

Assistenza - Immigrati

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Agevolare il percorso di integrazione degli immigrati, con particolare riguardo ai giovani e alle relative famiglie, che vivono nel territorio del Comune di Latina, del Comune di Roma e province attraverso la creazione di rapporti di buon vicinato e lo scambio di competenze e saperi.

#### Obiettivo specifico

1. Incrementare del 20% il numero di utenti immigrati che usufruiscono dei servizi di **Segretariato Sociale**, passando da 550 (dato 2016) a 600 circa
2. Incrementare del 50% gli utenti che usufruiscono dei **percorsi di integrazione**, passando dagli attuali 450 circa (dato 2016) a 800 circa
3. Incrementare del 30% il numero dei partecipanti alle **attività di socializzazione**, passando dagli oltre 3200 (dato 2016) a circa 3.900.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto nella fase iniziale e poi svolgeranno in maniera autonoma le seguenti attività:

- Partecipazione agli incontri di promozione sul territorio;
- Affiancamento agli operatori qualificati nel lavoro di mappatura degli utenti e nei contatti con le famiglie;
- Partecipazione agli incontri per la pianificazione dei turni per lo Sportello;
- Affiancamento agli operatori per la distribuzione di generi di prima necessità;
- Affiancati da esperti, seguiranno il percorso di esplorazione delle risorse personali, attitudini, capacità del disoccupato;
- Analisi del bisogno ed individuazione del target di riferimento, svolto in stretta collaborazione con gli operatori e mediatori culturali delle diverse sedi di attuazione;
- Predisposizione logistica sia degli spazi necessari allo svolgimento del corso che nel fornire un supporto nella preparazione degli strumenti didattici necessari e relativa fotocopiatura;
- Supporto agli operatori ed ai docenti durante le ore di lezione curando in maniera particolare l'attività di tutoraggio e verifica delle presenze;
- Organizzazione di eventuali uscite sul territorio per la conoscenza dei corsi di formazione;
- Tutor de corsi;

- Supporto e affiancamento ai partecipanti anche nei corsi di alfabetizzazione informatica in collaborazione con il personale preposto alla formazione;
- Supporto nell'ideazione, programmazione, organizzazione e gestione dei diversi eventi di animazione del territorio

### CRITERI DI SELEZIONE

Criteria autonomi di selezione come da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile.

### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: **5**

#### Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

#### Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Per la sede di **Latina e Priverno** seppure non vincolante per la partecipazione al progetto costituisce elemento preferenziale per un più proficuo coinvolgimento nelle attività la conoscenza della lingua inglese.

Per la sede di **Roma** è richiesta la patente B e la conoscenza della lingua inglese

### SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: **8, senza vitto e alloggio**

Sedi di servizio	OLP			N. volontari
Associazione Banca del Tempo - Tempo Amico	Latina	Via Sezze snc	Angela Percopo	2
Famiglia Migrante	Latina	Via Virgilio,33	Virginia Beregata	0773.693686 2
Associazione Insieme	Priverno	Via della Stazione,55	Luigi Sulpizi	0774.903952 2
Forum delle Comunità straniere in Italia	Roma	Via Bartolomeo Perestrello	Loretta Caponi	06.96038734 2

## **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

I volontari in servizio civile acquisiranno una serie di competenze, attraverso il metodo “dell’imparare facendo”, previsto dalla “Carta di Impegno Etico del Servizio Civile Nazionale” come metodo di lavoro. A queste si aggiungeranno le conoscenze acquisite attraverso la formazione generale e specifica.

Il progetto consentirà la maturazione di competenze di **base o trasversali e competenze tecniche** come meglio dettagliato nella tabella seguente:

### **In ambito comunicativo - relazionale:**

- Strutturare e attivare le informazioni adatte al target di riferimento;
- Distinguere gli elementi identificativi delle comunicazioni in entrata e in uscita, interne e esterne;
- Comunicare in modo efficace all’interno dell’organizzazione di appartenenza e con soggetti esterni come i partner del progetti o gli enti pubblici di riferimento;
- In ambito organizzativo: capacità di operare in un gruppo orientato al raggiungimento degli obiettivi.

### **In ambito organizzativo:**

- Operare in un gruppo orientato al raggiungimento di obiettivi,
- Distinguere gli elementi identificativi delle comunicazioni in entrata e in uscita, interne ed esterne;
- Comunicare efficacemente nell’ambito della propria organizzazione e con soggetti esterni (partner progetto, enti locali...);
- Gestire in maniera autonoma situazioni complesse e/o impreviste;
- Interpretare esigenze e bisogni dell'utente;
- Ideare e realizzare laboratori formativi e eventi ricreativi e di socializzazione;
- Mappatura dei servizi del territorio per le politiche attive del lavoro e sociali.

Le competenze indicate sono allineabili a quelle previste per con la figura di **Animatore Sociale** che, secondo il Repertorio Regionale delle competenze e dei profili formativi della Regione Lazio, è in grado di realizzare interventi di animazione socio-culturale ed educativa, attivando processi di sviluppo dell’equilibrio psico-fisico e relazionale di persone e gruppi/utenza e stimolandone le potenzialità ludico-culturali ed espressivo-manuali, con particolare riferimento alle unità: formulazione di interventi di promozione primaria, animazione sociale, animazione educative, animazione ludico culturale.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

1° Modulo - Il contesto operativo

2° Modulo - I servizi

3° Modulo - Modalità di organizzazione e gestione delle attività

4° Modulo - L’immigrazione

5° Modulo - Primo Soccorso e BLS

6° Modulo - Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

7° Modulo - Orientamento lavorativo

La formazione specifica avrà una durata di **80 ore**.

Ai volontari in servizio civile sarà garantito anche il percorso di formazione “generale” sui temi della nascita e storia del servizio civile, della sussidiarietà, del terzo settore e dei soggetti che lo animano affinché abbiano ulteriori elementi di contesto per affrontare l’esperienza.