



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

IntegralMente

SETTORE e Area di Intervento:

Assistenza
Disabilità

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Contribuire a migliorare la vita delle persone diversamente abili presenti nella Casa Famiglia Primavera '86 attraverso percorsi di autonomia personale, sociale e lavorativa, scegliendoli in base alle personali passioni/attitudini.

Obiettivi specifici

- Attivare per ciascuno degli ospiti della Casa Famiglia **un percorso di autonomia** in relazione alle proprie specificità
- Favorire le **attività di socializzazione e integrazione** con le realtà del territorio attraverso la realizzazione di eventi

ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto nella fase iniziale e poi svolgeranno in maniera autonoma le seguenti attività:

- affiancamento agli operatori nella fase di mappatura degli Enti da coinvolgere;
- contatto con gli Enti per l'avvio del percorso;
- accompagnamento dell'utente nel luogo di svolgimento dell'attività;
- presenza nelle varie fasi di svolgimento del percorso;
- tutoraggio e monitoraggio;
- redazione relazione attività;
- relazione con i coordinatori delle attività per riportare risultati e criticità;
- partecipazione agli incontri di briefing;
- analisi degli interessi degli utenti;
- organizzazione gite fuori porta per ciascun utente interessato;
- partecipazione alle diverse fasi di costruzione e cura dell'orto, sia presso la sede della Casa Famiglia che presso sedi esterne;
- partecipazione alle riunioni di equipe;
- partecipazione alle riunioni con gli ospiti della Casa Famiglia per l'organizzazione del soggiorno estivo;
- partecipazione al soggiorno in supporto agli operatori presso la località turistica scelta;
- partecipazione alle riunioni di avvio progetto;
- supporto nella realizzazione del materiale promozionale;
- partecipazione agli incontri di promozione sul territorio;
- affiancamento agli operatori qualificati nel lavoro di mappatura degli utenti e nei contatti

- con le famiglie e con gli altri operatori presenti sul territorio;
- relazione attività svolta durante il periodo di servizio civile;
- collaborazione nella disseminazione dei risultati.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri autonomi di selezione da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile, di seguito illustrato.

Per ogni sede di progetto sarà redatta la graduatoria dei candidati in base a:

- Punteggio curriculare determinato con riferimento al Decreto dell'UNSC – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile dell'11 giugno 2009, sulla base degli elementi forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda (all. 3) e nella Scheda dati personali SPES (compilata in occasione dell'appuntamento relativo selettivo, prima del colloquio), per un massimo di 50 punti

e

- Punteggio rilevato in seguito al colloquio di selezione e riportato dal selezionatore SPES nella scheda di valutazione per un massimo di 60 punti ripartiti, con giudizio numerico da 1 a 10, per ciascun dei seguenti fattori:

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e altri elementi di valutazione.

(è considerato idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio uguale o superiore a 36/60).

La selezione è occasione di conoscenza reciproca tra i giovani, l'ente accreditato e le associazioni e riflessione sulle peculiarità del servizio civile e del progetto specifico.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- Patente B
- conoscenze informatiche di base,
- buone capacità relazionali
- buona conoscenza letta scritta e parlata della lingua italiana

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: **2, senza vitto e alloggio**

Sede del servizio:
PRIMAVERA 86 SOC. COOP. A.R.L. ONLUS
Via Gramsci 122 Monterotondo
Telefono sede: 06/90623242
Referente: Eleonora Linthout

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- 1 esame da 5 CFU per l’ordinamento 270;
- 1 esame da 6 CFU per il nuovo ordinamento 270;
- 2 esami da 4 CFU per l’ordinamento 509

Eventuali tirocini riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per il nuovo ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 509

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l’espletamento del servizio:

Al termine del progetto il volontario avrà acquisito:

- capacità relazionali per interagire e rapportarsi con persone diversamente abili,
- competenze pratiche per supportarle nella gestione della vita quotidiana e adeguate tecniche di animazione sociale.
- avrà effettuato esperienze di lavoro di gruppo, di equipe e di sostegno psicologico utilizzabili in aree professionali rivolte alla persona.
- avrà appreso conoscenze circa la gestione e la progettazione dei servizi sociali, in particolare quelli rivolti ai disabili.
- ampliamento delle conoscenze in merito alle procedure per l’inserimento delle persone disabili nei progetti sul territorio (relazioni con le figure di riferimento istituzionali, metodologie, valutazioni scritte e verbali)
- competenze in materia di orto sinergico, acquisita sia in seguito al modulo di formazione specifica che in seguito allo svolgimenti dell’attività in affiancamento sia all’operatore volontario agronomo, sia degli utenti della Casa Famiglia

SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio riconosce e certifica le competenze utili alla crescita professionale dei volontari impegnati nel presente progetto di servizio civile, utili ai fini del curriculum vitae, rilasciando agli stessi un attestato alla fine del periodo di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Argomenti:

1° Modulo - Il contesto operativo

2° Modulo – Conoscenze di base sulla disabilità

3° Modulo – La gestione di un orto sinergico

4° Modulo informatico (teoria e pratica)

5° Modulo: La comunicazione attraverso il web

6° Modulo - Primo Soccorso e BLS

7° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

La formazione specifica ha una durata di **89 ore**

I volontari in servizio civile avranno garantito e seguiranno anche il percorso di **formazione generale**, che accomuna tutti i progetti di servizio civile e che avrà una durata di 44 ore, con i seguenti moduli:

L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

Dall'obiezione di coscienza al SCN

Il dovere di difesa della Patria - difesa civile non armata e nonviolenta

La normativa vigente e la Carta di impegno etico

La formazione civica

Le forme di cittadinanza

La protezione civile

La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Presentazione dell'ente

Il lavoro per progetti

L'organizzazione del servizio civile e le sue figure

Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti