



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

In.con.tatto2015

SETTORE e Area di Intervento:

Assistenza

Giovani

Devianza sociale

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Contribuire al miglioramento della qualità della vita dei giovani, di età compresa tra i 15 e i 29 anni, in difficoltà nel territorio del Distretto Socio Sanitario C della Provincia di Frosinone, e di Sora in particolare, e alla diminuzione del fenomeno della devianza sociale e culturale attraverso azioni di prevenzione, sostegno e riabilitazione nello stesso territorio.

Obiettivi specifici

Area prevenzione

- Continuare l'attività di sensibilizzazione destinata agli studenti di tutte le 11 scuole medie e superiori di Sora aumentando **del 10%** il numero degli utenti raggiunti, rispetto al dato 2013 (1048)
- Favorire la partecipazione di almeno **300 giovani** (rispetto al dato 2013: 270) del territorio alle attività di prevenzione organizzate nell'ambito dei **Laboratori Esperienziali**

Area intervento

- **Centro Diurno:** consulenze per almeno **80 utenti** tra i giovani (rispetto al dato 2013: 70 utenti) e almeno **20 genitori** (rispetto al dato 2013: 14).

ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto nella fase iniziale e poi svolgeranno in maniera autonoma le seguenti attività:

- preparazione di tutti i materiali per gli interventi;
- elaborazione di schede e sussidi per gli incontri;
- ricerca di materiale "nuovo": tecniche per gli incontri, dati, strumenti, testi;
- pubblicizzazione degli incontri;
- creazione nuovi contatti con le scuole;
- partecipazione come uditori agli incontri con i ragazzi;
- tenere il contatto con i ragazzi nella fase successiva agli incontri
- nei corsi di formazione, i volontari in servizio civile saranno stimolati a divenire promotori attivi di singole iniziative, affiancando e/o supportando gli operatori del centro nell'organizzazione e nell'attuazione delle varie attività;
- nei laboratori, partecipazione al processo di mediazione;
- partecipazione alle riunioni di valutazione e monitoraggio;
- accompagnamento degli ospiti all'interno e all'esterno della comunità per lo svolgimento

del percorso terapeutico;

- organizzazione incontri con i genitori;
- affiancamento come uditori durante lo svolgimento dei colloqui;
- partecipazione agli incontri di feed-back.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri autonomi di selezione da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile, di seguito illustrato.

Per ogni sede di progetto sarà redatta la graduatoria dei candidati in base a:

- Punteggio curriculare determinato con riferimento al Decreto dell'UNSC – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile dell'11 giugno 2009, sulla base degli elementi forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda (all. 3) e nella Scheda dati personali SPES (compilata in occasione dell'appuntamento relativo selettivo, prima del colloquio), per un massimo di 50 punti

e

- Punteggio rilevato in seguito al colloquio di selezione e riportato dal selezionatore SPES nella scheda di valutazione per un massimo di 60 punti ripartiti, con giudizio numerico da 1 a 10, per ciascun dei seguenti fattori:

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e altri elementi di valutazione.

(è considerato idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio uguale o superiore a 36/60).

La selezione è occasione di conoscenza reciproca tra i giovani, l'ente accreditato e le associazioni e riflessione sulle peculiarità del servizio civile e del progetto specifico.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: **6**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

nessuno

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: **4, senza vitto e alloggio**

Sede del servizio:

Associazione Il faro Onlus
Via Conte Canofari snc Sora Fr
Telefono sede: 0776.832402
Referente: Armando Caringi

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- 1 esame da 5 CFU per l’ordinamento 270;
- 1 esame da 6 CFU per il nuovo ordinamento 270;
- 2 esami da 4 CFU per l’ordinamento 509

Eventuali tirocini riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per il nuovo ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 509

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l’espletamento del servizio:

Nello svolgimento delle attività e, in seguito alla formazione specifica, i volontari acquisiranno competenza in:

- Capacità di comunicazione e brainstorming
- Capacità di preparazione e gestione gruppi di lavoro
- Capacità di accoglienza e di ascolto di una utenza fragile
- Capacità di relazione e feed-back
- Conoscenze e competenze su come lavorare in équipe
- Conoscenze e competenze su come riconoscere i segni della devianza giovanile.
- Il lavoro con gli studenti nelle scuole permetterà loro di acquisire conoscenze e competenze su come gestire un progetto educativo.

SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio riconosce e certifica le competenze utili alla crescita professionale dei volontari impegnati nel presente progetto di servizio civile, utili ai fini del curriculum vitae, rilasciando agli stessi un attestato alla fine del periodo di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Argomenti:

1° Modulo - Introduzione al servizio

2° Modulo – La tossicodipendenza e gli interventi possibili

3° Modulo – Le relazioni di aiuto

4° Modulo - Le reti sociali - management, empowerment, government

5° Modulo – Il disagio psicologico nei minori

6° Modulo informatico (teoria e pratica)

7° Modulo: La comunicazione attraverso il web

8° Modulo - Primo Soccorso e BLS

9° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei

progetti di servizio civile

La formazione specifica ha una durata di **83 ore**

I volontari in servizio civile avranno garantito e seguiranno anche il percorso di **formazione generale**, che accomuna tutti i progetti di servizio civile e che avrà una durata di 44 ore, con i seguenti moduli:

L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

Dall'obiezione di coscienza al SCN

Il dovere di difesa della Patria - difesa civile non armata e nonviolenta

La normativa vigente e la Carta di impegno etico

La formazione civica

Le forme di cittadinanza

La protezione civile

La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Presentazione dell'ente

Il lavoro per progetti

L'organizzazione del servizio civile e le sue figure

Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti