



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Integrazione e partecipazione

SETTORE e Area di Intervento:

ASSISTENZA

Immigrati

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Contribuire ad agevolare il percorso di integrazione degli immigrati che vivono nel territorio del Comune di Latina.

Obiettivi specifici

- Incrementare del 50% gli utenti che usufruiscono dei percorsi di integrazione, passando dagli attuali 700 (dato 2013) a 1400 circa
- Incrementare del 30% il numero dei partecipanti alle attività di socializzazione, passando dagli attuali 1700 (dato 2013) a circa 2200

ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto nella fase iniziale e poi svolgeranno in maniera autonoma le seguenti attività:

- affiancamento agli operatori già inseriti;
- partecipazione agli incontri per la pianificazione dei turni per lo Sportello;
- affiancamento agli operatori per la distribuzione di generi di prima necessità presso i Centri di Ascolto.
- Presso lo Sportello lavoro:
 - registreranno le domande/offerte di lavoro;
 - aiuteranno nella compilazione del curriculum vitae;
 - affiancati da esperti, seguiranno il percorso di esplorazione delle risorse personali, attitudini, capacità del disoccupato;
- si occuperanno dell'analisi del bisogno ed individuazione del target di riferimento, in stretta collaborazione con gli operatori/mediatori culturali delle diverse sedi di attuazione;
- predisposizione logistica sia degli spazi necessari allo svolgimento del corso che nel fornire un supporto nella preparazione degli strumenti didattici necessari e relativa fotocopiatrice;
- supporteranno gli operatori e i docenti durante le ore di lezione curando in maniera particolare l'attività di tutoraggio e verifica delle presenze;
- si occuperanno dell'organizzazione di eventuali uscite sul territorio per la conoscenza dello stesso;
- saranno un punto di riferimento per i partecipanti e per rispondere ad eventuali loro richieste, o direttamente o riportando le richieste a chi di dovere;

- avranno un ruolo di supporto e affiancamento ai partecipanti anche nei corsi di alfabetizzazione informatica in collaborazione con il personale preposto alla formazione;
- collaboreranno all'ideazione, programmazione, organizzazione e gestione dei diversi eventi di animazione;
- supporteranno la preparazione del materiale promozionale;
- parteciperanno alle riunioni di avvio progetto;
- parteciperanno agli incontri di promozione sul territorio;
- affiancheranno gli operatori qualificati nel lavoro di mappatura degli utenti e nei contatti con le famiglie e con gli altri operatori presenti sul territorio.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri autonomi di selezione da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile, di seguito illustrato.

Per ogni sede di progetto sarà redatta la graduatoria dei candidati in base a:

- Punteggio curriculare determinato con riferimento al Decreto dell'UNSC – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile dell'11 giugno 2009, sulla base degli elementi forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda (all. 3) e nella Scheda dati personali SPES (compilata in occasione dell'appuntamento relativo selettivo, prima del colloquio), per un massimo di 50 punti

e

- Punteggio rilevato in seguito al colloquio di selezione e riportato dal selezionatore SPES nella scheda di valutazione per un massimo di 60 punti ripartiti, con giudizio numerico da 1 a 10, per ciascun dei seguenti fattori:

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e altri elementi di valutazione.

(è considerato idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio uguale o superiore a 36/60).

La selezione è occasione di conoscenza reciproca tra i giovani, l'ente accreditato e le associazioni e riflessione sulle peculiarità del servizio civile e del progetto specifico.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Seppure non vincolante per la partecipazione al progetto costituisce elemento preferenziale per un più proficuo coinvolgimento nelle attività la conoscenza della lingua inglese

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: **2, senza vitto e alloggio**

Sede del servizio:

Famiglia Migrante

Via Virgilio, 33 Latina

Telefono sede: 0773.693686

Referente: Virginia Beregata

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- 1 esame da 5 CFU per l’ordinamento 270;
- 1 esame da 6 CFU per il nuovo ordinamento 270;
- 2 esami da 4 CFU per l’ordinamento 509

Eventuali tirocini riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per il nuovo ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 509

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l’espletamento del servizio:

- Competenze nella relazione con gli immigrati
- Capacità di ascolto e di analisi dei bisogni
- Conoscenza delle procedure burocratiche
- Capacità di lavoro in équipe

Infine avrà imparato ad interagire con vari enti istituzionali (ASL, Comuni, Servizi Sociali), a reperire dati e ad elaborarli al fine della creazione di nuovi servizi loro destinati. Conoscerà il valore della cooperazione e dei suoi effetti, nonché le differenze sostanziali delle diverse associazioni (di fatto, settoriali, comunitarie, non governative).

SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio riconosce e certifica le competenze utili alla crescita professionale dei volontari impegnati nel presente progetto di servizio civile, utili ai fini del curriculum vitae, rilasciando agli stessi un attestato alla fine del periodo di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Argomenti:

1° Modulo - Il contesto operativo

2° Modulo – I servizi

3° Modulo – Nozioni di informatica

4° Modulo: La comunicazione attraverso il web

5° Modulo - Primo Soccorso e BLS

6° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

La formazione specifica ha una durata di **72 ore**

I volontari in servizio civile avranno garantito e seguiranno anche il percorso di **formazione generale**, che accomuna tutti i progetti di servizio civile e che avrà una durata di 44 ore, con i seguenti moduli:

L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

Dall'obiezione di coscienza al SCN

Il dovere di difesa della Patria - difesa civile non armata e nonviolenta

La normativa vigente e la Carta di impegno etico

La formazione civica

Le forme di cittadinanza

La protezione civile

La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Presentazione dell'ente

Il lavoro per progetti

L'organizzazione del servizio civile e le sue figure

Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti