



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Il Volontariato e la tutela dell'ambiente in cui vive

SETTORE e Area di intervento:

Protezione civile

Prevenzione incendi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Contribuire a migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività di salvaguardia ambientale nel territorio di Priverno, Terracina e zone limitrofe attraverso precise e mirate azioni di previsione e prevenzione.

Obiettivo specifico

- Monitoraggio del territorio sia nel periodo invernale che estivo, garantendo il servizio 3 volte la settimana nel periodo novembre – maggio, tutti i giorni nel periodo maggio – ottobre
- Aumentare del 40% la diffusione delle pratiche da osservare per proteggere la natura e l'ambiente e la conoscenza delle pratiche da osservare in caso di calamità naturale

ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto nella fase iniziale e poi svolgeranno in maniera autonoma le seguenti attività:

- affiancamento degli operatori in tutte le fasi di preparazione delle attività;
- partecipazione agli incontri con gli altri operatori del territorio coinvolti;
- partecipazione alle esercitazioni;
- supporto agli operatori nella fase di monitoraggio del territorio;
- supporto ai volontari nelle unità di intervento;
- manutenzione quotidiana dei mezzi e degli strumenti necessari per lo svolgimento delle attività esterne;
- supporto nelle attività quotidiane di sorveglianza e avvistamento;
- partecipazione ad eventi di sensibilizzazione sul tema;
- mappatura delle zone a rischio idrogeologico;
- affiancamento degli operatori nelle attività di monitoraggio dei corsi d'acqua;
- redazione report periodici;
- rapporti con le autorità competenti.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri autonomi di selezione da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile, di seguito illustrato.

Per ogni sede di progetto sarà redatta la graduatoria dei candidati in base a:

punteggio curriculare determinato con riferimento al Decreto dell'UNSC – Ufficio

Nazionale per il Servizio Civile dell'11 giugno 2009, sulla base degli elementi forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda (all. 3) e nella Scheda dati personali SPES (compilata in occasione dell'appuntamento relativo selettivo, prima del colloquio), per un massimo di 50 punti

e

punteggio rilevato in seguito al colloquio di selezione e riportato dal selezionatore SPES nella scheda di valutazione per un massimo di 60 punti ripartiti, con giudizio numerico da 1 a 10, per ciascun dei seguenti fattori:

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e altri elementi di valutazione.

(è considerato idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio uguale o superiore a 36/60).

La selezione è occasione di conoscenza reciproca tra i giovani, l'ente accreditato e le associazioni e riflessione sulle peculiarità del servizio civile e del progetto specifico.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- Patente di guida B

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: **4**, senza vitto e alloggio

Sedi del servizio:

<i>Ente presso il quale si realizza il progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Telefono sede</i>	<i>Referente</i>	<i>Numero volontari</i>
CENTRO OPERATIVO CIRCE	Terracina (Lt)	Via Roma snc	338.5207504	Andrea Rosato	2

CENTRO OPERATIVO CIRCE	Priverno (Lt)	Via Fontana Vecchia snc	0773.913061	Ada Candian	2
------------------------------	------------------	----------------------------	-------------	----------------	---

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- 1 esame da 5 CFU per l’ordinamento 270;
- 1 esame da 6 CFU per il nuovo ordinamento 270;
- 2 esami da 4 CFU per l’ordinamento 509

Eventuali tirocini riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per il nuovo ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 509

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l’espletamento del servizio:

Lavoro in equipe

Capacità comunicativa e relazionale sia con i cittadini attraverso la Sala Radio che con gli Enti di riferimento

Competenza sulle metodologie di prevenzione e previsione dei rischi del territorio

Conoscenza dei metodi di lavori per contenere il fenomeni calamitosi

Competenza nell’utilizzo dei mezzi messi loro a disposizione per le attività previste dal progetto

SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio riconosce e certifica le competenze utili alla crescita professionale dei volontari impegnati nel presente progetto di servizio civile, utili ai fini del curriculum vitae, rilasciando agli stessi un attestato di fine servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

1° Modulo - Il contesto operativo

2° Modulo – Il fenomeno incendio boschivo

3° Modulo – Cartografia e orientamento

4° Modulo – Nozioni di informatica

5° Modulo: La comunicazione attraverso il web

6° Modulo - Primo Soccorso e BLS

7° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

La formazione specifica avrà una durata pari a 73 ore.

I volontari in servizio civile avranno garantito e seguiranno anche il percorso di **formazione generale**, che accomuna tutti i progetti di servizio civile e che avrà una durata di 44 ore, con i seguenti moduli:

L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

Dall'obiezione di coscienza al SCN

Il dovere di difesa della Patria - difesa civile non armata e nonviolenta

La normativa vigente e la Carta di impegno etico

La formazione civica

Le forme di cittadinanza

La protezione civile

La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Presentazione dell'ente

Il lavoro per progetti

L'organizzazione del servizio civile e le sue figure

Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti