



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: Le strade temporanee e stanziali dell'immigrazione

SETTORE e Area di intervento:

Assistenza

Immigrati

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Contribuire ad agevolare il percorso di integrazione degli immigrati stanziali potenziando i servizi finalizzati all'inserimento sociale e incrementando le attività di promozione interculturale

Supportare i percorsi della migrazione "di passaggio" diretta allo stanziamento in altri Stati

Obiettivi specifici

- Incrementare del 20% il numero di utenti immigrati che usufruiscono dei servizi di **Segretariato Sociale**, rispetto al dato 2013
- Incrementare del 50% gli utenti che usufruiscono dei **percorsi di integrazione**, rispetto al dato 2013
- Incrementare del 30% il numero dei partecipanti alle **attività di socializzazione**, rispetto al dato 2013

ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto nella fase iniziale e poi svolgeranno in maniera autonoma le seguenti attività:

- affiancamento agli operatori già inseriti;
- partecipazione agli incontri per la pianificazione delle presenze e delle attività;
- affiancamento degli operatori per la distribuzione di generi di prima necessità presso i Centri di Ascolto.

Presso lo Sportello lavoro i volontari in servizio civile

- o registreranno le domande/offerte di lavoro;
- o aiuteranno nella compilazione del curriculum vitae.

Per i corsi di formazione e i laboratori di socializzazione si occuperanno:

- predisposizione logistica sia degli spazi necessari allo svolgimento del corso che degli strumenti didattici (ideazione, sistemazione, fotocopiatura);
- supporto ai docenti durante le ore di lezione curando in maniera particolare l'attività di tutoraggio.

Inoltre:

- Supporto nell'ideazione, programmazione, organizzazione e gestione dei diversi eventi di socializzazione.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri autonomi di selezione da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile, di seguito illustrato.

Per ogni sede di progetto sarà redatta la graduatoria dei candidati in base a:

punteggio curriculare determinato con riferimento al Decreto dell'UNSC – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile dell'11 giugno 2009, sulla base degli elementi forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda (all. 3) e nella Scheda dati personali SPES (compilata in occasione dell'appuntamento relativo selettivo, prima del colloquio), per un massimo di 50 punti

e

punteggio rilevato in seguito al colloquio di selezione e riportato dal selezionatore SPES nella scheda di valutazione per un massimo di 60 punti ripartiti, con giudizio numerico da 1 a 10, per ciascun dei seguenti fattori:

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e altri elementi di valutazione.

(è considerato idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio uguale o superiore a 36/60).

La selezione è occasione di conoscenza reciproca tra i giovani, l'ente accreditato e le associazioni e riflessione sulle peculiarità del servizio civile e del progetto specifico.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

patente B

conoscenza lingua inglese

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: 3, senza vitto e alloggio

Associazione sede del progetto	Comune	Indirizzo	Telefono sede	Referente	Numero volontari
Forum delle Comunità straniere in Italia	Roma	Via S. Croce in Gerusalemme 106	06 96038734	Loretta Caponi	1
Associazione Camminare Insieme	Roma	Via Giggi Pizzirani 25	06 261799	Dalila Bellardini	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- 1 esame da 5 CFU per l’ordinamento 270;
- 1 esame da 6 CFU per il nuovo ordinamento 270;
- 2 esami da 4 CFU per l’ordinamento 509

Eventuali tirocini riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per il nuovo ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 509

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l’espletamento del servizio:

Al termine del progetto, in seguito allo svolgimento della formazione specifica e alla gestione delle attività indicate, il volontario avrà acquisito:

- capacità relazionali per interagire e rapportarsi con persone anziane in condizioni di fragilità sanitaria e sociale;
- capacità pratiche per supportarle nello svolgimento delle attività quotidiane, per svolgere pratiche burocratiche relative alla fruizione di servizi e tutele rivolti agli anziani.
- capacità nella gestione della comunicazione telefonica rivolta al supporto della persona anziana.
- conoscenze relative ai diritti dell’anziano e ai servizi socio sanitari di cui può fruire.
- competenze relative alla gestione di attività di socializzazione e alla animazione sociale.
- maturerà una esperienza nel lavoro di gruppo con altre figure di volontari e figure professionali per l’organizzazione e la gestione dei servizi all’anziano e delle attività ricreative e culturali.
- acquisirà competenze in campo informatico e della comunicazione e documentazione al fine di poter ricercare, selezionare informazioni e riportarle all’interno di siti web o di notiziari dedicati.
- competenze nella gestione della comunicazione esterna.

SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio riconosce e certifica le competenze utili alla crescita professionale dei volontari impegnati nel presente progetto di servizio civile, utili ai fini del curriculum vitae, rilasciando agli stessi un attestato alla fine del periodo di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Argomenti:

1° Modulo - Il contesto operativo

2° Modulo – Il sostegno all’anziano fragile

3° Modulo – Assistenza agli anziani e rapporti con il territorio

4° Modulo – Tecniche di comunicazione e di socializzazione

5° Modulo informatico (teoria e pratica)

6° Modulo: La comunicazione attraverso il web

7° Modulo - Primo Soccorso e BLS

8° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

La formazione specifica ha una durata di **77 ore**

La formazione sarà erogata per il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall’avvio del progetto, per il 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall’avvio.

I volontari in servizio civile avranno garantito e seguiranno anche il percorso di **formazione generale**, che accomuna tutti i progetti di servizio civile e che avrà una durata di 44 ore, con i seguenti moduli:

L’identità del gruppo in formazione e patto formativo

Dall’obiezione di coscienza al SCN

Il dovere di difesa della Patria - difesa civile non armata e nonviolenta

La normativa vigente e la Carta di impegno etico

La formazione civica

Le forme di cittadinanza

La protezione civile

La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Presentazione dell’ente

Il lavoro per progetti

L’organizzazione del servizio civile e le sue figure

Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti