



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: Aggiungi un pasto a tavola

SETTORE e Area di intervento:

Assistenza

Disagio adulto

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Contribuire a soddisfare il bisogno primario dell'alimentazione di quanti vivono in condizioni di disagio sul territorio regionale, attraverso l'incremento della raccolta di alimenti e del numero di enti e associazioni che ne curano la distribuzione capillare sul territorio regionale.

Obiettivi specifici

1. incrementare del 2% il quantitativo dei prodotti alimentari recuperati dal circuito della grande distribuzione e ristorazione di cibo fresco e cotto, rispetto al dato 2013 (146.500 kg);
2. aumentare di almeno altre 10 il numero di Associazioni ed Enti coinvolti sul territorio nella distribuzione delle derrate alimentari, passando dagli attuali 470 a 480 enti accreditati;
3. incrementare la promozione e di conseguenza l'opportunità alla partecipazione attiva offerta per un pieno coinvolgimento nella realizzazione alla Giornata Nazionale della collettta alimentare, prevista per l'ultimo sabato di novembre.

ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI

I volontari in servizio civile svolgeranno una funzione di supporto nella fase iniziale e poi svolgeranno in maniera autonoma le seguenti attività:

Presso la sede di Roma:

- verifica presso gli Enti e le Associazioni benefiche che intendono avvalersi dell'opera del Banco Alimentare delle loro reali necessità;
- stipula e rinnovo delle convenzioni e visite periodiche presso gli Enti per il controllo delle attività;
- gestione, aggiornamento e controllo della documentazione e del software relativo agli Enti associati;
- raccogliere le richieste di assistenza alimentare ricevute attraverso il numero verde;
- partecipazione alle riunioni di coordinamento.

Presso le sedi di Guidonia:

- gestione prenotazioni per il ritiro mensile degli alimenti;
- gestione, stoccaggio e consegna degli alimenti alle Associazioni e/o Enti;
- gestione dei documenti di accompagnamento dei prodotti e del programma di gestione carico – scarico magazzino;
- recupero dei prodotti presso le aziende;
- gestione richieste di ritiro merci;

- consegna a domicilio degli alimenti;
- ritiro delle merci presso il magazzino.

In entrambe le sedi:

- partecipazioni alle riunioni di avvio progetto;
- supporto nella realizzazione del materiale promozionale;
- partecipazione agli incontri di promozione sul territorio;
- partecipazione al confronto con tutto il personale coinvolto;
- relazione attività svolta durante il periodo di servizio civile;
- collaborazione nella disseminazione dei risultati e nella preparazione dell'incontro finale;
- supporto in tutta l'attività di promozione destinata ai diversi attori coinvolti;
- partecipazione alla Giornata Nazionale della Colletta Alimentare;
- stoccaggio delle merci;
- supporto nella distribuzione sul territorio degli alimenti.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri autonomi di selezione da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile, di seguito illustrato.

Per ogni sede di progetto sarà redatta la graduatoria dei candidati in base a:

punteggio curriculare determinato con riferimento al Decreto dell'UNSC – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile dell'11 giugno 2009, sulla base degli elementi forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda (all. 3) e nella Scheda dati personali SPES (compilata in occasione dell'appuntamento relativo selettivo, prima del colloquio), per un massimo di 50 punti

e

punteggio rilevato in seguito al colloquio di selezione e riportato dal selezionatore SPES nella scheda di valutazione per un massimo di 60 punti ripartiti, con giudizio numerico da 1 a 10, per ciascun dei seguenti fattori:

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e altri elementi di valutazione.

(è considerato idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio uguale o superiore a 36/60).

La selezione è occasione di conoscenza reciproca tra i giovani, l'ente accreditato e le associazioni e riflessione sulle peculiarità del servizio civile e del progetto specifico.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- Patente di guida B

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: **6**, senza vitto e alloggio

Sedi del servizio:

Banco Alimentare del Lazio Onlus	Roma	Piazza Dante, 12	06/77201650	Susanna di Tommaso	n.volontari 2
Banco Alimentare del Lazio Onlus	Guidonia	Via Montenero, 45	0774/570450	Pier Antonio Romano	2
Banco Alimentare del Lazio Onlus	Guidonia	Via Montenero, 43	0774/570450	Luca Bizzarri	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- 1 esame da 5 CFU per l’ordinamento 270;
- 1 esame da 6 CFU per il nuovo ordinamento 270;
- 2 esami da 4 CFU per l’ordinamento 509

Eventuali tirocini riconosciuti

Università degli Studi Roma Tre – Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Formazione e Sviluppo delle Risorse umane, riconosce all’attestato del Servizio Civile:

- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per il nuovo ordinamento 270;
- Tutto il tirocinio esterno per l’ordinamento 509

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l’espletamento del servizio:

In seguito allo svolgimento della formazione specifica e alle attività prevista dal progetto, i volontari acquisiranno competenze in:

Lavoro in equipe

Relazione comunicative e relazionali

Capacità di ascolto e lettura dei bisogni degli utenti

Organizzazione e promozione di un evento

Gestione dei volontari

Gestione del magazzino: elaborazione bolle, gestione software dedicato, stoccaggio e conservazione merci

Il lavoro di rete

SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio riconosce e certifica le competenze utili alla crescita professionale dei volontari impegnati nel presente progetto di servizio civile, utili ai fini del curriculum vitae, rilasciando agli stessi un

attestato alla fine del periodo di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

1° Modulo – Il contesto

2° Modulo – Il settore logistico

3° Modulo - Il settore amministrativo

4° Modulo informatico (teoria e pratica)

5° Modulo: La comunicazione attraverso il web

6° Modulo - Primo Soccorso e BLS Tot. 8 ore

7° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

La formazione specifica avrà una durata pari a 87 ore.

I volontari in servizio civile avranno garantito e seguiranno anche il percorso di **formazione generale**, che accomuna tutti i progetti di servizio civile e che avrà una durata di 44 ore, con i seguenti moduli:

L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

Dall'obiezione di coscienza al SCN

Il dovere di difesa della Patria - difesa civile non armata e nonviolenta

La normativa vigente e la Carta di impegno etico

La formazione civica

Le forme di cittadinanza

La protezione civile

La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Presentazione dell'ente

Il lavoro per progetti

L'organizzazione del servizio civile e le sue figure

Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti