

SCHEDA DEL CORSO

CORSO PER RSPP - MODULO A

(D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 – Accordo Stato Regioni 26/01/2006)

Durata del corso

28 ore suddivise in 7 moduli da 4 ore, oltre la verifica finale della durata di 1 ora circa

Sede del corso Presso la sede di Spes – Via Liberiana 17 - 00185 Roma

Date proposte

16/04/2014 - 9.00 – 18.00 (8 ore) - Moduli 1 e 2

23/04/2014 - 9.00 – 18.00 (8 ore) - Moduli 3 e 4

07/05/2014 - 9.00 – 18.00 (8 ore) - Moduli 5 e 6

14/05/2014 - 9.00 – 16.00 (4 ore oltre la verifica) - Modulo 7 e test di apprendimento

Limitazioni di accesso

Essere in possesso dei titoli di studio previsti dall'articolo 32, comma 2 del D. Lgs.81/08 (diploma di scuola secondaria superiore).

Obiettivi del corso

Il corso è finalizzato a fornire le conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in applicazione alla normativa vigente in materia.

Metodologia

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

Verifiche e valutazione

Durante il percorso didattico si svolgerà confronto-dibattito e risposte a quesiti dei discenti sulle attività didattiche nonché verifiche intermedie da parte dei docenti.

Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante.

Al termine di ciascun modulo/giornata di corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso e sui docenti.

Registro

E' previsto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione

Materiale informativo

Ad ogni partecipante verrà consegnato materiale informativo, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita

Attestato

Al termine del corso verrà consegnato l'attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento.

L'attestato sarà consegnato previa verifica della partecipazione ad almeno il 90% del corso e al superamento del test finale.

PROGRAMMA DEL CORSO MODULO A

Modulo 1	Introduzione al corso
	Presentazione del corso e dei docenti
	Test di ingresso
	LA LEGISLAZIONE DI RIFERIMENTO
	Il sistema legislativo
	La gerarchia delle fonti giuridiche
	La legge 300/70 (statuto dei lavoratori)
	L'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs. 81/08
Modulo 2	L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DELLA PREVENZIONE
	I soggetti del sistema prevenzionistico aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali (con focus sull'ambito specifico delle associazioni di volontariato).
	Il sistema pubblico della Prevenzione: gli organi di vigilanza e di controllo; il sistema delle sanzioni; gli organismi paritetici; ecc.
Modulo 3	LA VALUTAZIONE DEI RISCHI
	Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi.
	L'elaborazione del documento di valutazione dei rischi.
Modulo 4	I RISCHI SPECIFICI
	La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di sicurezza
Modulo 5	I RISCHI SPECIFICI
	La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro (I parte)
Modulo 6	I RISCHI SPECIFICI
	La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro (II parte)
Modulo 7	ALTRI OBBLIGHI
	Le ricadute della valutazione del rischio sull'organizzazione del lavoro
	L'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico)
	Test finale
	Test di valutazione Finale dell'apprendimento

CORSO PER RSPP – MODULO B MACROSETTORE 9

(D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 – Accordo Stato Regioni 26/01/2006)

Durata del corso

12 ore suddivise in 3 moduli da 4 ore, oltre la verifica finale della durata di 4 ore circa

Sede del corso Presso la sede di Spes – Via Liberiana 17 - 00185 Roma

Date proposte

21/05/2014 - 9.00 – 18.00 (8 ore) - Moduli 1 e 2

28/05/2014 - 9.00 – 16.00 (4 ore oltre la verifica) - Modulo 3 e test di apprendimento

Limitazioni di accesso

Essere in possesso dei titoli di studio previsti dall'articolo 32, comma 2 del D. Lgs. 81/08 (diploma di scuola secondaria superiore).

Aver svolto il corso relativo al Modulo A.

Obiettivi del corso

Il corso è finalizzato a specializzare le conoscenze sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in applicazione alla normativa vigente in materia rispetto al settore di riferimento.

Metodologia Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

Verifiche e valutazione

Durante il percorso didattico si svolgerà confronto-dibattito e risposte a quesiti dei discenti sulle attività didattiche nonché verifiche intermedie da parte dei docenti.

Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante.

Al termine di ciascun modulo/giornata di corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso e sui docenti.

Registro

E' previsto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione

Materiale informativo

Ad ogni partecipante verrà consegnato materiale informativo, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita

Attestato

Al termine del corso verrà consegnato l'attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento.

L'attestato sarà consegnato previa verifica della partecipazione ad almeno il 90% del corso e al superamento del test finale.

PROGRAMMA DEL CORSO MODULO B - Macrosettore 9

Modulo 1	Introduzione al corso
	Presentazione del corso e dei docenti
	Test di ingresso
	LA VALUTAZIONE DEI RISCHI
	Obiettivi della valutazione dei rischi
	Analisi dei pericoli e dei rischi: metodologia di approccio e realizzazione
	Ruolo del Datore di lavoro, dirigenti e preposti
	Elementi per la costruzione di una matrice di rischio
Modulo 2	I RISCHI SPECIFICI
	Il rischio fisico e biologico
	Rumore
	Microclima
	Illuminazione
	Uso delle attrezzature munite di Videoterminali
	Uso delle attrezzature di lavoro
	Gestione del rischio residuo
	DPI Collettivi ed individuali
Modulo 3	LE EMERGENZE
	La protezione antincendio
	Misure di protezione passiva
	Vie di esodo, compartimentazioni, di stanziamenti
	Attrezzature ed impianti di estinzione
	Sistemi di allarme
	Segnaletica di sicurezza
	Impianti elettrici di sicurezza
	Illuminazione di sicurezza
	Procedure da adottare in caso di evacuazione
	Procedure da adottare quando si scopre un incendio
	Procedure da adottare in caso di allarme
	Modalità di evacuazione
	Modalità di chiamata dei servizi di soccorso
	Collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento
	Esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali-operative
	Presenza visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento
	Presenza visione sulle attrezzature di protezione individuale
	Test finale
	Test di valutazione Finale dell'apprendimento

SCHEDA DEL CORSO

CORSO PER RSPP - MODULO C

(D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 – Accordo Stato Regioni 26/01/2006)

Durata del corso

24 ore suddivise in 6 moduli, oltre la verifica finale della durata di 4 ore circa

Sede del corso Presso la sede di Spes – Via Liberiana 17 - 00185 Roma

Date proposte

04/06/2014 - 9.00 – 18.00 (8 ore) - Moduli 1 e 2

11/06/2014 - 9.00 – 18.00 (8 ore) - Moduli 3 e 4

18/06/2014 - 9.00 – 18.00 (8 ore) - Modulo 5

25/06/2014 - 9.00 – 18.00 (6 ore oltre la verifica) - Modulo 6 e test di apprendimento

Limitazioni di accesso

Essere in possesso dei titoli di studio previsti dall'articolo 32, comma 2 del D.Lgs. 81/08 (diploma di scuola secondaria superiore).

Aver svolto il corso relativo ai Moduli A e B.

Obiettivi del corso

Il corso è finalizzato a fornire metodologie e tecniche per sviluppare le capacità di comunicazione e di relazione con le figure della prevenzione.

Metodologia

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

Verifiche e valutazione

Durante il percorso didattico si svolgerà confronto-dibattito e risposte a quesiti dei discenti sulle attività didattiche nonché verifiche intermedie da parte dei docenti.

Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante.

Al termine di ciascun modulo/giornata di corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso e sui docenti.

Registro

E' previsto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione

Materiale informativo

Ad ogni partecipante verrà consegnato materiale informativo, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita

Attestato

Al termine del corso verrà consegnato l'attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento.

L'attestato sarà consegnato previa verifica della partecipazione ad almeno il 90% del corso e al superamento del test finale.

PROGRAMMA DEL CORSO MODULO C

Modulo 1	Introduzione al corso
	Presentazione del corso e dei docenti
	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
	Organizzazione aziendale e Sistemi di Gestione: metodologia plan – do –check - act
	La valutazione del rischio intesa come:
	* processo di pianificazione della prevenzione (plan);
	* processo di pianificazione della prevenzione (plan);
Modulo 2	* conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi (do);
	* elaborazione di metodi per il controllo dei provvedimenti di sicurezza presi (check – act).
Modulo 2	SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA
	Il Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro: linee guida UNI-INAIL, norma BS standard OSHAS 18001
	Il processo del miglioramento continuo
Modulo 3	LE RELAZIONI E LA COMUNICAZIONE
	Il sistema delle relazioni e della comunicazione
	Il sistema delle relazioni con: Datore di lavoro, RLS, Medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, ecc.
	Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
	Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
	Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
	Gestione delle relazioni sindacali
Modulo 4	RISCHI DI NATURA ERGONOMICA E PSICOSOCIALE
	L'ergonomia dei posti di lavoro e delle attrezzature
	L'ergonomia nell'organizzazione aziendale
	L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi
	Rischi di natura psicosociale
	Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn –out
	Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sullo stato di salute
	Strumenti, metodi e misure di prevenzione
Modulo 5	Analisi dei bisogni didattici
	FORMAZIONE
	Il ruolo della formazione
	Elementi di progettazione didattica
	Analisi dei fabbisogni
	Definizione degli obiettivi didattici
	Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi
	Metodologie didattiche
Modulo 6	Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda
	INFORMAZIONE
	Il ruolo dell'informazione
	I piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee)
	Le fonti e gli strumenti informativi in materia di salute e sicurezza del lavoro
	Le metodologie per una corretta informazione in azienda, in funzione dell'organizzazione e della tipologia di attività svolta
	Test finale
	Test di valutazione Finale dell'apprendimento