

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente: CSV Lazio Cod. Ente: SU00050

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

Il reclutamento è realizzato tramite ampio e capillare battage informativo circa l'esistenza dell'opportunità del Servizio civile, della natura e obiettivo dei progetti e della dislocazione delle sedi operative.

A tal fine il CSV Lazio utilizza propri canali informativi:

- il portale www.volontariato.lazio.it
- la rivista on line Reti solidali e la relativa newsletter
- la newsletter "Fatti di volontariato" che raggiunge oltre 3.500 tra gli Enti del Terzo Settore
- i social network, a partire dalla pagina Facebook dedicata al Servizio Civile
- l'ufficio stampa istituzionale del CSV Lazio

La Rete di enti aderenti a Giovani Energie di Cittadinanza (la rete Csv per il servizio civile) ha un rapporto attivo con i territori che permette un reclutamento mirato e una prima diffusione coinvolgendo i giovani che già svolgono attività di volontariato indipendentemente dal servizio civile; questa preselezione garantisce un reclutamento efficace perché riduce gli abbandoni dovuti all'impatto con le attività da svolgere ed aiuta l'integrazione degli stessi in un gruppo.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

I giovani candidati vengono valutati rispetto a:

Curriculum, tenendo conto di:

- precedenti esperienze: max 30 punti;
- titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti

Colloquio psicoattitudinale.

- scheda di valutazione: max 60 punti;

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è quindi pari a 110 punti

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO:

a) Precedenti esperienze del candidato descritte in risposta al Bando*			
PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO	(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)	coefficiente 1,00	TOT. MAX PUNTI 30 Periodo max. valutabile 12 mesi
PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE		coefficiente 0,75	

REALIZZA IL PROGETTO			
PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO		coefficiente 0,50	
PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO		coefficiente 0,25	

b) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

- Laurea attinente progetto = punti 8 ;
- Laurea non attinente a progetto = punti 7;
- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;
- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;
- Diploma attinente progetto = punti 6;
- Diploma non attinente progetto = punti 5;
- Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

c) TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)

- Attinenti al progetto = fino a punti 4
- Non attinenti al progetto = fino a punti 2
- Non terminato = fino a punti 1

d) ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4

e) ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4

* Specifica per la valutazione delle Precedenti esperienze inserite nell'allegato al Bando.

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze è pari a 30 punti, così ripartiti:

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 12 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 1,00 = 12). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: max 9 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,75 = 9). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,50 = 6). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,25 = 3). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

Colloquio Psicoattitudinale

E' stato elaborato un formulario di presentazione di entrata che si allega, quale strumento preparatorio al colloquio di selezione. Il formulario permette ai giovani candidati di avere un momento di riflessione individuale sulle tematiche affrontate nel colloquio, pensarsi in termini di attivatore di processi e non solo come richiedente "impiego".

Restituisce anche una traccia scritta sulle risposte e conoscenze pregresse circa la specificità del servizio civile, le fasi del progetto e le motivazioni, che restano agli atti della commissione e contribuiscono a comporre il giudizio di merito.

Tematiche indagate nel formulario:

- dati generali (sesso, età, titolo di studio, ecc.);
- pregresse esperienze;

- pregresse esperienze di volontariato;
- capacità di adattamento in un gruppo;
- capacità di relazionarsi con gli altri
- capacità di progettazione;
- conoscenza dell'ente presso cui si presterà servizio;
- modalità di conoscenza del SCN;
- indicazioni sulle attività da svolgere;
- aspettative dal SCN.

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità (punteggio massimo 60)

1. *Pregressa esperienze dell'ente (in decimi 0-60):*
 - a. attività svolte con l'ente,
 - b. conoscenza della sua attività,
 - c. frequentazione di iniziative promosse dall'ente, ecc.
2. *Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore di impiego (in decimi 0-60):*
 - a. Esperienza nel campo specifico del progetto anche in altri enti
 - b. situazioni di studio, tirocinio, volontariato, personali
3. *Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto (in decimi 0-60):*
 - a. Specifiche attitudini, conoscenze, esperienze che permettono di entrare con facilità nello spirito/attività del progetto scelto;
4. *Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto (in decimi 0-60):*
 - a. Conoscenza e capacità di esplicitare gli obiettivi del progetto,
 - b. esperienze/iniziativa/ studi pregressi che dimostrano interesse nel settore
5. *Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio (in decimi 0-60):*
 - a. Disponibilità a mantenere un'azione volontaria con l'ente al termine del servizio;
 - b. disponibilità ad iniziare un'azione precedentemente all'avvio del progetto;
6. *Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario (in decimi 0-60):*
 - a. Motivazione a svolgere il servizio, con riferimento all'azione da svolgere, alla ripartenza in termini personali, all'impegno solidale e sociale
 - b. Disponibilità di tempo
7. *Interesse del candidato all'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto (in decimi 0-60):*
 - a. Congruità della scelta rispetto al percorso di vita/studi
8. *Disponibilità del candidato (in decimi 0-60):*
 - a. specificare se è disponibile a trasferimenti, flessibilità oraria e missioni.
9. *Particolari doti ed abilità umane possedute (in decimi 0-60):*
 - a. Punti di forza e caratteriale, capacità di problem solving,
 - b. successi e/o impegni assolti in altri settori (casa, scuola, sport, gioco, ecc...),
 - c. tolleranza allo stress, capacità di ascolto, propensione al lavoro di gruppo, ecc...
 - d.
10. *Giudizio generico ed altri elementi di valutazione (in decimi 0-60):*
 - a. es. presenza e relazionalità, situazione familiare, necessità

Totale Punteggio:

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. In termini matematici: $(\sum n1 + n2 + n3 + n4 + n5 + \dots + n10)/N$; dove n) rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione ed N il numero dei fattori di valutazione considerati, nel nostro caso N =10.

Il valore ottenuto viene riportato con due cifre decimali.

Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

c) Criteri di selezione

La selezione dei volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia

Candidato:	Punteggio	Totale
Precedenti Esperienze (fino a 30 punti)	a	
Titolo di studio (fino a 8 punti)	b	
Titoli professionali (fino a 4 punti)	c	
Esperienze aggiuntive: (fino a 4 punti)	d	
Altre conoscenze (fino a 4 punti)	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum		G= Somma (a+b+c+d+e)
Punteggio definito in sede di colloquio (somma parziali/10) max 60/60		f
Totale punteggio (Massimo 110 punti)		G+f

d) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Le soglie minime sono fissate per il solo colloquio, che non viene ritenuto superato sotto il punteggio di 36/60.

Nell'ottica di facilitare l'accesso al Servizio Civile anche da parte di giovani che non abbiano particolari curricula di studi e con situazioni personali e familiari di fragilità, i responsabili delle attività di selezione hanno come prima soglia di accesso quella della corrispondenza fra lo *skill* individuale del candidato e le caratteristiche descritte dal progetto a prescindere quindi da conoscenze o capacità già strutturate.

Da tale base viene definita una graduatoria che tiene conto soprattutto dell'interesse del candidato verso un determinato settore/attività e della complessità del compito da svolgere, il tutto in considerazione delle attitudini dovute alle sue capacità naturali e/o esperienziali.

Roma 20 Gennaio 2019

Il Responsabile legale dell'ente

Renzo Razzano



*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti previsti della scheda. L'ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all'interno di un elaborato più complesso. Ai sensi dell'art. 15, comma 2°, del D. Lgs. n. 40/2017, la selezione degli operatori volontari deve essere effettuata obbligatoriamente da un'apposita commissione.